

9<sup>e</sup> édition  
**semaine  
de l'industrie**

DOSSIER DE PRESSE

Du 18 au 24 mars 2019

Dans l'industrie  
en Auvergne,

ON  
FABRIQUE  
L'AVENIR

**CONTACTS  
PRESSE**

Marc Chaumeix  
Agence Qui Plus Est  
P. 06 82 17 10 86  
T. 04 73 74 62 37  
marc.chaumeix@quipluslest.com

Damien Camps  
Chargé de communication  
UIMM Auvergne  
P. 07 89 57 50 90  
dcamps@uimmauvergne.org

Marie Dulhoste  
Pôle formation Auvergne  
T. 04 73 69 92 58  
m.dulhoste@formation-industries-auvergne.fr

**UIMM**

Auvergne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

#FabriqueAvenir

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Auvergne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

**PÔLE  
FORMATION  
AUVERGNE**

# POURQUOI CHOISIR L'INDUSTRIE ?

Parce que l'industrie a entamé une **profonde mutation** qui la rend aujourd'hui la plus à même de répondre aux attentes de tous en faisant progresser à la fois l'individu et le collectif, en s'adressant aux jeunes, aux salariés, aux demandeurs d'emploi et en contribuant à la construction d'un projet de société. Choisir l'industrie, c'est évoluer au sein d'un secteur qui se réinvente sans cesse au service des femmes et des hommes, pour un avenir meilleur.

Parce que l'industrie s'engage dans **l'apprentissage et la formation** et veut se transformer pour adapter son organisation de travail aux attentes des nouvelles générations et de la société.

Parce que l'industrie est ouverte à **tous les profils**. Consciente que la diversité est une force, l'industrie se mobilise sur les enjeux de société que sont le handicap ou l'insertion des publics éloignés de l'emploi.

Parce que l'industrie est **responsable**. Les industriels sont convaincus de la nécessité de renforcer le pilotage de la transition vers une économie décarbonée et ont réorienté leur écosystème pour mettre l'innovation au service des besoins fondamentaux de l'humain. Parce que l'industrie est essentielle à la dynamique des territoires. L'industrie joue un rôle crucial de locomotive là où elle est implantée.

## L'industrie donne rendez-vous à la jeunesse !

Pour la 9<sup>e</sup> édition de la Semaine de l'industrie, du 18 au 24 mars 2019, l'UIMM La Fabrique de l'Avenir et le Pôle Formation Auvergne amplifient leur mobilisation au plus près des territoires et aux côtés des entreprises industrielles. Leur objectif ? Faire découvrir aux jeunes et à leurs familles un secteur où il fait bon travailler...



## LES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES EN AUVERGNE C'EST :

**1 200**  
entreprises

**3 centres**  
de formation

**4 870**  
embauches prévues dans les 12 prochains mois dans les entreprises de la métallurgie

## 7 secteurs d'activités



La métallurgie



L'automobile



L'aéronautique, le spatial et la défense



La coutellerie



Le ferroviaire



La mécanique



L'industrie électrique, électronique, numérique et informatique

## POUR VALORISER DES EMPLOIS QUALIFIÉS

Avec **250 000** recrutements par an d'ici 2025, l'industrie recrute massivement, pour des métiers d'avenir : des emplois de qualité avec des salaires supérieurs de 25 % au reste du secteur privé, qui offrent des opportunités d'évolution professionnelle et qui prennent en compte les attentes des nouvelles générations : en termes de management, de gestion et d'organisation du travail, de créativité et d'esprit entrepreneurial, tout en misant sur la responsabilité et le collaboratif.



## ... DES MÉTIERS ATTRACTIFS



Avec l'essor du numérique, de nouvelles compétences et de nouveaux métiers en phase avec les compétences innées des jeunes ont émergé : data scientist, programmeur industriel, technologue, roboticien, ingénieur cobot, technicien 3D, expert en ingénierie virtuelle...

L'industrie, ce sont des métiers qui ont du sens. Alors que **64%** des lycéens estiment que l'industrie doit être plus respectueuse de l'environnement, les industriels sont en mesure de fournir des solutions pour répondre par exemple à la nécessaire transition énergétique : véhicules faiblement émetteurs de CO<sub>2</sub>, énergies renouvelables et décarbonées, télésanté, équipement en très haut débit.

## ... DES OPPORTUNITÉS DE FORMATION EN APPRENTISSAGE

L'UIMM et le Pôle Formation Auvergne sont engagés en faveur de l'apprentissage aux côtés des entreprises industrielles pour augmenter de 50% dans les 5 ans le nombre d'alternants dans la branche. L'UIMM La Fabrique de l'Avenir et son réseau, ce sont 130 sites de formation partout en France, 15 000 entreprises qui font confiance aux Pôles Formation et aujourd'hui plus de 43 000 alternants (26 000 en apprentissage et 16 800 en contrat de professionnalisation) qui sont formés avec des résultats positifs en matière d'insertion et de réussite au diplôme :

**87%**  
des apprentis trouvent un emploi dans les 6 mois suivant leur formation.

**57%**  
des apprentis ont obtenu un CDI.

**92%**  
des apprentis qui ont trouvé un emploi estiment que le métier exercé correspond à leur formation.

Ce réseau investit considérablement pour former sur les équipements et les technologies qui seront utilisés demain dans l'industrie. 50 millions d'euros sur 2 ans ont été investis dans des équipements compatibles avec l'industrie du futur : robots, machine 3D, système de vision... En parallèle, des investissements importants concernent aussi la pédagogie : serious game, pédagogie inversés, outils de formation numériques...



# UIMM

Auvergne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

**L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) Auvergne a pour ambition de contribuer à la compétitivité des entreprises industrielles qu'elle représente.**

**En Auvergne, 1 200 industries emploient actuellement 26 000 salariés, soit 30% de l'emploi industriel régional réparti sur plusieurs filières (aéronautique, automobile, ferroviaire, électrique et électronique, métallurgie, coutellerie, médical...). Devant les difficultés rencontrées pour trouver les compétences dont ces entreprises ont besoin pour se développer, l'UIMM Auvergne et son réseau font de l'emploi et de la formation de véritables priorités. Pour cela, l'UIMM Auvergne a mis en œuvre un plan stratégique Emploi/Compétences (2019-2021) en 3 axes :**



## 1 ► SENSIBILISER LES PUBLICS AUX MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

- Aller à la rencontre des jeunes en recherche d'orientation (dans les classes, lors d'évènements qui les rassemblent...)
- Participer aux principaux forums d'orientation
- Sensibiliser les prescripteurs d'orientation et de l'emploi au Kit' Métiers. Le Kit' Métiers est un outil ludique à destination des prescripteurs (Pôle Emploi, Missions locales, CIO...) pour créer des présentations sur l'industrie

## 2 ► FACILITER LES RECRUTEMENTS

L'UIMM a lancé un nouveau site emploi [www.lindustrie-recrute.fr](http://www.lindustrie-recrute.fr) pour faciliter la rencontre entre les entreprises industrielles qui recrutent et les candidats qui souhaitent rejoindre l'industrie. Sur ce nouveau jobboard, les candidats peuvent se renseigner sur les entreprises industrielles qui recrutent, postuler aux offres d'emploi et déposer leur CV.



**Actuellement le site propose plus de 9500 offres d'emploi ! Pour suivre l'actualité des offres d'emploi en Auvergne et plus largement sur l'industrie, rendez-vous sur la page Facebook « L'Industrie recrute en Auvergne ».**

## 3 ► FAIRE VENIR DES PUBLICS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI VERS NOS MÉTIERS INDUSTRIELS

La pénurie de main d'œuvre qualifiée, l'insertion et la qualification professionnelle des jeunes, la méconnaissance de l'évolution des métiers de l'industrie sont autant de questions auxquelles l'UIMM Auvergne est confrontée au quotidien. Afin d'apporter une réponse adaptée aux besoins des entreprises, l'UIMM Auvergne a créé le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) Industrie Auvergne.

Le GEIQ Industrie Auvergne a pour objectif d'organiser des parcours d'insertion et de qualification au profit des personnes éloignées du marché du travail afin de répondre aux besoins de recrutement des entreprises.

### IL A TROIS MISSIONS CLÉS :

- Recruter
- Former / qualifier
- Accompagner professionnellement et socialement les salariés

Le GEIQ Industrie Auvergne permet ainsi de :

- répondre aux besoins de main d'œuvre qualifiée des entreprises du territoire ;
- constituer un sas d'insertion pour les métiers de la branche et valoriser le secteur ;
- permettre aux entreprises de travailler ensemble grâce à un outil exigeant et impliquant.

# LE RÉSEAU DES PÔLES FORMATION

# UIMM

PÔLE FORMATION  
Auvergne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

# PÔLE FORMATION AUVERGNE



« Pôle Formation Auvergne » anciennement « Pôle Formation des Industries Technologiques d'Auvergne » est le nom de marque créé en 2013 par l'UIMM dans le but d'améliorer la visibilité des structures de Conseil et de Formation du réseau de la branche de la métallurgie en les regroupant sous une seule bannière. Avec près de 45 ans d'expérience au service des entreprises de la région, le Pôle Formation Auvergne est l'outil de conseil et de formation de la métallurgie mais plus largement des entreprises industrielles au travers de l'AFPI Auvergne et du CFAI d'Auvergne.

Sa mission : proposer un service global de conseil et de formation pour répondre aux besoins des industries et donc à l'employabilité dans la région. Ainsi les entreprises de la région peuvent bénéficier d'une large palette de services : outils de communication sur les métiers, aide au recrutement, évaluation de potentiel, démarche Plan-Compétence-Compétitivité, conseil, mise en place de plan de formation, création de parcours de formation individualisés et enfin évaluation et certification des formations, le tout dans une Approche Emploi Compétence. L'ensemble de ces processus est assuré par des professionnels inspirés par une vision patronale de la gestion des ressources humaines afin d'enrichir les compétences des hommes et améliorer la performance des entreprises.

## LE PÔLE FORMATION AUVERGNE EN CHIFFRES

**10 000 m<sup>2</sup>**  
de bâtiments  
sur l'ensemble  
des sites :  
Cournon, Thiers  
et Désertines.

**450**  
apprentis  
en 2018,  
et 9 300 depuis  
la création du  
CFAI il y a 30 ans.

**85 %**  
de réussite  
en 2018 sur  
l'ensemble de  
nos diplômés.

**19**  
diplômes  
préparés en  
apprentissage :  
3 CAP, 6 Bac Pro,  
1 MC, 7 BTS,  
2 formations  
Ingénieur.

**12 domaines  
de compétence**  
Productique, Outillage, Conception,  
Automatisme, Maintenance Industrielle,  
Électrotechnique, Conduite de processus,  
Informatique industrielle, Assistance  
technique d'Ingénieur, Technico-  
Commercial, Chaudronnerie, Soudure.



Pour  
l'apprentissage



Pour la  
formation  
continue



Pour les  
ingénieurs

# Les centres de formation en Auvergne



PÔLE FORMATION AUVERGNE  
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

## CENTRE DE MONTLUÇON (03)



Le centre de Montluçon a investi près de 2 millions d'euros en 2017 et 2018 pour répondre aux besoins des entreprises en matière de nouvelles technologies et d'industrie 4.0. Ces investissements ont notamment concerné les domaines de la mécanique et de la robotique avec l'achat de bras-robots intégrés dans une ligne de fabrication par usinage. Une machine de fabrication additive métal a par ailleurs été acquise afin de former les stagiaires du Pôle Formation Auvergne à la « fabrication 3D ». Par ces investissements, le Pôle Formation Auvergne se place en position de proposer aux entreprises industrielles les compétences dont elles auront besoin demain, aussi bien pour leurs salariés actuels que pour attirer et former via l'apprentissage, des jeunes talentueux.

**CENTRE DE MONTLUÇON**  
62 rue Henri Barbusse 03630 Désertines / 04 70 28 23 12  
montlucon@formation-industries-auvergne.fr

## CENTRE DE COURNON (63)



Depuis 2010, le centre de Cournon est installé au 7 rue du Bois Joli à Cournon d'Auvergne. Avec l'augmentation croissante des effectifs des stagiaires, décision a été prise d'augmenter la surface allouée aux plateaux techniques. Ce sont ainsi 1 000m<sup>2</sup> de bâtiments supplémentaires qui ont été ajoutés au bâtiment initial de 4 000m<sup>2</sup>. Cette nouvelle surface a permis de mettre en valeur les investissements innovants tels que les robots, simulateurs de soudure et nouvelles cabines de soudure. De même, elle a favorisé l'accueil de nouvelles formations en chaudronnerie et soudure, qui ont ouvert à la rentrée 2018.

**CENTRE DE CLERMONT-FERRAND**  
7 rue du Bois Joli 63800 Cournon d'Auvergne / 04 73 69 41 11  
cournon@formation-industries-auvergne.fr

**ANTENNE DES COMBRILLES**  
Avenue de la gare 63780 Saint-Georges-de-Mons / 04 73 69 41 11  
cournon@formation-industries-auvergne.fr

## CENTRE DE THIERS (63)



Le centre de Thiers est le seul centre de formation en France dédié aux métiers de la coutellerie. À ce titre, et grâce à son implantation dans le bassin Thiernois, il est porteur d'un savoir-faire unique et séculaire. Afin de poursuivre la transmission de ces savoirs et de valoriser les avancées technologiques que connaît le métier de coutelier, un projet de création du « Centre National de la Coutellerie 4.0 » a été lancé. Implanté sur la zone de Matussière à Thiers, ce centre permettra au Pôle Formation Auvergne de maintenir une offre en apprentissage et en formation continue dans des locaux et avec des ateliers plus adaptés que les actuels.

**CENTRE DE THIERS**  
Place de l'Europe 63300 Thiers / 04 73 51 04 03  
thiers@formation-industries-auvergne.fr

DANS  
L'INDUSTRIE  
EN  
AUVERGNE

**UIMM**

Auvergne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

DANS L'INDUSTRIE EN AUVERGNE

# ON FORME ET ON RECRUTE

GRUPE  
ROUX  
JOURFIER

Le Groupe Roux Jourfier dont le siège social est situé sur son site historique de Lussat en bordure de Limagne est un groupe devenu leader régional de solutions techniques tout-en-un pour l'industrie. Le groupe s'est développé par croissance interne et externe et s'est structuré par métier (RJ Industrie, RJ Métallerie, RJ Tuyauterie-maintenance). Fournisseur de solutions globales, RJ réunit toutes les compétences permettant la réalisation de projets intégrés : bureau d'études, conception, intégration et construction de machines spéciales, réalisation de prototypes, robotique, mécanique, chaudronnerie, maintenance. Ses clients sont les grands donneurs d'ordre de l'industrie : Airbus, Michelin, Sanofi, Constellium, EDF, Aubert & Duval, Alstom. **Vaisseau amiral du groupe, RJ Industrie se fait actuellement remarquer dans le milieu industriel car la société a remporté un important contrat pour Ariane 6 estimé à 30 millions d'euros. En effet, d'ici l'été 2019, l'entreprise fournira le système industriel d'assemblage et soudage des réservoirs de la fusée Ariane 6.** « Pour obtenir une telle commande auprès d'Arianespace, il a fallu démontrer la capacité et le savoir-faire des équipes en matière d'accompagnement projet et d'élaboration de solutions globales high-tech » affirme Fabrice Roux, PDG de Roux Jourfier.

Le Groupe Roux Jourfier a multiplié par 16 en 16 ans à la fois ses effectifs et son chiffre d'affaires (18 millions d'euros annuel) ! Il emploie 165 personnes sur plusieurs sites en Auvergne Rhône-

On ne peut pas faire évoluer une société sans faire évoluer ses collaborateurs .

Alpes. « On ne peut pas faire évoluer une société sans faire évoluer ses collaborateurs » affirme Cyrille Sergère, DRH d'un groupe qui a fait le choix de miser sur les hommes et leurs compétences. « Une entreprise, c'est avant tout une histoire de collaborateurs, chacun est un maillon de la chaîne, son rôle est primordial, c'est pourquoi, il faut faire preuve de bienveillance à l'égard de toutes nos ressources humaines. Nous formons nos salariés afin de leur permettre de mieux appréhender les mutations de leur métier. Je crois qu'ils apprécient cette démarche car nous avons un très faible turn-over ». **En plein développement, le Groupe Roux Jourfier a déjà embauché 15 personnes depuis l'été 2018. Et ce n'est pas fini, 5 nouveaux collaborateurs vont rejoindre l'entreprise courant mars.** « Nous recrutons dans tous les domaines : technicien en bureau d'études, tuyauteur, automaticien, chaudronnier... ». La dernière recrue en date s'appelle Yvan Young, 19 ans, rencontré sur un salon professionnel par le directeur des ressources humaines du groupe. « Titulaire d'un Bac pro technicien en chaudronnerie, je ne me sentais pas suffisamment à l'aise pour me lancer à l'issue de mes études. J'ai donc bifurqué dans la restauration pendant un moment. Le discours du groupe m'a plu. L'entreprise m'a fait

tout de suite confiance, elle m'a mis le pied à l'étrier. J'apprends en permanence au contact des salariés plus aguerris ». Une confiance réciproque, puisque Yvon sera embauché en CDI à compter du mois d'avril. Florian Maitretin a suivi quant à lui un autre parcours. L'ensemble de son cursus a été réalisé en alternance à l'image de son Bac pro technicien en chaudronnerie à RJ Industrie (Lussat). « J'ai pu m'intégrer très facilement dans l'équipe. Le métier est très diversifié. Ici, je peux travailler l'acier, l'inox, l'aluminium, chaque pièce à réaliser est un vrai défi. On peut fabriquer des petites pièces ou d'autres de plusieurs tonnes, c'est très enrichissant, aucune journée ne ressemble à une autre. »



DANS L'INDUSTRIE EN AUVERGNE

# ON RECYCLE ET ON S'ENGAGE

ÉCO TITANIUM  
1<sup>re</sup> filière du titane  
aéronautique en  
Europe



inaugurée en septembre 2017, la société EcoTitanium (groupe ERAMET) est la première filière du titane aéronautique en Europe, c'est-à-dire qu'elle produit des alliages à partir de chutes massives et de copeaux de titane collectés chez les grands constructeurs aéronautiques et leurs sous-traitants. Située à Saint-Georges-de-Mons, dans le Puy-de-Dôme, EcoTitanium a nécessité un investissement de 48 millions d'euros. **Un an et demi après son démarrage, environ 30 emplois directs hautement qualifiés ont d'ores et déjà été créés sur les 60 emplois visés à terme. A cela s'ajoute les emplois indirects liés notamment à la collecte. EcoTitanium recherche actuellement une dizaine de techniciens de maintenance et opérateurs de production.**

EcoTitanium permet à l'industrie aéronautique de disposer d'une voie d'approvisionnement nouvelle, innovante et indépendante des fournisseurs américains et russes. Le principe est simple : les constructeurs et sous-traitants aéronautiques retournent à EcoTitanium les chutes massives et copeaux qu'ils ont produits lors du façonnage de leurs pièces à partir de lingots de titane. EcoTitanium fabrique de nouveaux lingots de titane à partir de ces chutes recyclées et s'engage à les vendre à ses partenaires à un prix plus compétitif que les lingots de titane fabriqués à partir de titane primaire. Elle maîtrise ainsi l'approvisionnement en titane, matière première stratégique pour la filière, dans un contexte de forte croissance



Mardi 19 mars 2019, EcoTitanium organise une visite d'entreprise destinée à un groupe de jeunes personnes en recherche de projet professionnel en partenariat avec le Pôle Formation Auvergne et la Mission Locale.

des marchés aéronautiques. Pour atteindre le meilleur niveau mondial de compétitivité, EcoTitanium a mis au point des technologies inédites, comme le four de fusion plasma et de refusion sous vide. Le four plasma permet notamment de fondre des chutes d'alliages de titane de tailles très variables (copeaux de quelques millimètres jusqu'à des massifs de plusieurs dizaines de kg) tout en assurant l'élimination des défauts inclusionnaires rédhibitoires sur les pièces en titane. Il s'agit de la seule technologie commercialisée capable

d'élaborer des alliages de titane fortement alliés à partir de chutes. À plein régime, l'usine produira plusieurs milliers de tonnes de lingots d'alliages de titane chaque année.

EcoTitanium permet d'éviter le rejet de 100 000 tonnes de CO2, en consommant 4 fois moins que la filière classique d'élaboration à partir de minerais. Le projet illustre l'engagement continu du groupe ERAMET en matière d'innovation industrielle mais aussi de responsabilité sociétale et environnementale.

DANS L'INDUSTRIE EN AUVERGNE

# ON CRÉÉ ET ON INNOVE

ENTREPRISE  
FISCHER-  
BARGOIN



||  
L'entreprise s'inscrit dans une démarche de progrès continu.

L'aménagement de notre bâtiment porté à une surface totale de 5000 m². Étant donné que nous fabriquons près d'un million de pièces à l'année

au cœur de nos ateliers, il nous faut innover en permanence. L'entreprise s'inscrit dans une démarche de progrès continu, elle a misé sur l'arrivée d'un responsable qualité et a obtenu la certification Iso 9001 en 2018. Nous sommes une petite PME de 50 salariés qui doit constamment faire évoluer son savoir-faire pour répondre aux attentes des différents marchés. Nous exportons actuellement quasi 40% de notre fabrication dans près de 70 pays. Il s'agit-là d'une formidable ouverture de la coutellerie made in France dans le monde entier mais encore faut-il être au niveau des exigences de nos clients. Utilisation de nouveaux matériaux, amélioration de la dureté des lames, optimisation des matières plastiques pour les manches, réflexion sur l'ergonomie des couteaux et des ustensiles, développement de nouveaux produits, perfectionnement de références existantes, transformation de process de fabrication, nous avons actuellement une vingtaine de projets d'évolution en cours dans l'entreprise ! ». Une démarche de progrès qui a séduit Geoffrey Citez. À seulement 21 ans, c'est la plus jeune recrue de l'entreprise

qu'il a rejoint il y a un an et demi après l'avoir intégrée en intérim. « Quand vous voyez une usine se développer, s'agrandir, rénover ses bâtiments et ses équipements, cela donne envie de s'investir ! J'apprécie la polyvalence qui m'est offerte ici. C'est une chance pour un jeune qui débute dans le monde professionnel de pouvoir découvrir tous les savoir-faire et toutes les facettes du métier à travers différents postes de travail. Pour moi, industrie rime avec technologie. La robotisation facilite les opérations, les rend plus rapides et moins contraignantes. Mais on garde toujours la main, nous restons maître des créations, c'est vraiment plaisant au quotidien car on sait que l'on va évoluer, nos produits aussi et l'entreprise également ». Quant à Esteban Bauduin, jeune ingénieur en génie industriel recruté pour une formation de 3 ans en alternance, il s'avoue conquis par l'esprit R&D de l'entreprise : « La société recherche l'amélioration continue, développe de nouveaux procédés, réfléchit à de futurs modèles. Je suis amené à travailler sur de nombreux aspects de l'entreprise. Meilleure qualité, meilleure performance, produit plus abouti, la volonté d'aller de l'avant est manifeste. Et j'apprécie de contribuer à créer des références issues de process innovants tout en prenant de plus en plus en compte les enjeux environnementaux ».



Située à Thiers, la société Fischer-Bargoin est spécialisée dans la fabrication de couteaux et de fusils à aiguiser. Fort de plus de 2000 références, le catalogue produits initialement dédié aux métiers de la viande s'est largement élargi au fil des années à la boulangerie, la pâtisserie, la poissonnerie, la fromagerie ou encore l'hôtellerie. Cette diversification particulièrement réussie fait aujourd'hui de Fischer-Bargoin le leader de la coutellerie professionnelle. Lionel Raynaud (39 ans) est à la tête de l'entreprise depuis bientôt 8 ans. Ce jeune chef d'entreprise illustre parfaitement la passion d'une famille perpétuée dans l'univers de la coutellerie depuis 1859 (6<sup>e</sup> génération à la barre). Lionel place la création, l'innovation et la modernisation de l'outil de production au cœur du développement de la société afin de proposer des outils de grande précision. Il explique : « chaque année, nous investissons de manière importante dans l'amélioration de notre outil de production comme nous venons de le faire avec l'agrandissement, la modernisation et

DANS L'INDUSTRIE EN AUVERGNE

# ON S'INVESTIT ET ON ÉVOLUE

ENTREPRISE  
BUZON



||  
Je crois beaucoup aux vertus de l'apprentissage, c'est une voie idéale pour rentrer dans le métier.



produit du Centre de Formation des Apprentis de l'Industrie de Cournon (désormais Pôle Formation Auvergne). Cet

conformité nécessaire à leur bon fonctionnement ». L'entreprise Buzon entend poursuivre son développement sur son métier de prédilection et enclencher de nouveaux partenariats. Dans cette perspective, elle va recruter ce printemps un électrotechnicien puis un apprenti en alternance à partir de la rentrée scolaire 2019. « Je crois beaucoup aux vertus de l'apprentissage, c'est une voie idéale pour rentrer dans le métier, se former petit à petit et monter en compétences ».

À 46 ans, Frédéric Buzon est le gérant de l'entreprise Buzon (créée par son père en 1995). Installée à Mirefleurs, cette société s'est spécialisée dans la maintenance industrielle sur tous types d'équipements de levage : pont roulant, potence, portique, monte-charge, table élévatrice. Elle compte aujourd'hui 6 collaborateurs et intervient pour le compte de plus de 400 clients principalement en Auvergne et Limousin. Aubert & Duval, Bacacier, Constellium, mais également l'Armée de Terre, le Conseil Régional ou bien la Gendarmerie Nationale font désormais confiance au savoir-faire de Buzon. Pour Frédéric Buzon, c'est une forme de reconnaissance. « Nos clients industriels attendent de nous une très forte réactivité et une expertise pointue. Lorsqu'un pont roulant dysfonctionne, c'est tout un atelier qui peut être impacté, nous devons intervenir dans les meilleurs délais et apporter la meilleure solution de service pour mettre en marche les installations » explique Frédéric, pur

entrepreneur revient très souvent sur son parcours. « J'ai d'abord effectué un bac pro puis un BTS mécanique et automatismes industriels, les deux en alternance dans l'entreprise de mon père ». 25 ans plus tard, Frédéric l'affirme sans détour « La formation de base que j'ai suivie au CFAI est tout à fait adaptée à l'exercice de mon métier. Cela a été une véritable opportunité pour me mettre le pied à l'étrier. Quand on s'investit dans l'industrie, les possibilités d'évolution sont importantes. Aujourd'hui, Buzon est particulièrement actif sur le front de la formation. Chaque jour, les technologies évoluent. C'est pourquoi, nos collaborateurs suivent les formations en interne ou directement chez les constructeurs de ponts roulants et de tables élévatoires avec lesquels nous travaillons depuis de nombreuses années. Nous avons déjà installé plus de 250 ponts roulants. Ces installations sont soumises à des réglementations obligatoires très strictes, il convient par conséquent d'assurer l'entretien et la mise en



JE FABRIQUE  
MON Avenir

**UIMM**

Auvergne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

### UIMM AUVERGNE

9 rue du Bois Joli  
63800 Cournon d'Auvergne  
**04 73 90 15 43**  
contact@uimmauvergne.org



Suivre l'actualité  
de l'UIMM  
Auvergne



[www.uimmauvergne.org](http://www.uimmauvergne.org)



LinkedIn



Facebook

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Auvergne

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

**PÔLE  
FORMATION  
AUVERGNE**

### PÔLE FORMATION AUVERGNE

**Centre de Clermont-Fd/Cournon (63)**  
7 rue du Bois Joli  
63800 Cournon d'Auvergne  
**04 73 69 41 11**  
cournon@formation-industries-auvergne.fr

**Centre de Montluçon/Désertines (03)**  
62 rue Henri Barbusse  
03630 Désertines  
**04 70 28 23 12**  
montlucon@formation-industries-auvergne.fr

**Centre de Thiers (63)**  
Place de l'Europe  
63300 Thiers  
**04 73 51 04 03**  
thiers@formation-industries-auvergne.fr

[www.pole-formation-auvergne.com](http://www.pole-formation-auvergne.com)